

職業選択情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条の規定に基づき、特定事業主行動計画の策定に当たり状況把握・課題分析した項目の中から、女性の職業選択に資する情報を、次のとおり公表します。

(1) 女性職員の採用割合 (%)	(2) 職員の女性割合	(3) 勤続勤務年数 (年)		(4) 超過勤務の状況 (月平均時間)	(5) 管理職の女性割合 (%)
		男性	女性		
1 正規職員 (1) 一般事務職 採用者なし (2) 技能労務職 採用者なし 2 臨時職員 (1) 技能労務職 0.0%	1 正規職員 (1) 一般事務職 33.3% (2) 技能労務職 0.0% 2 臨時職員 (1) 技能労務職 0.0%	22.5 年	3 年	(1) 一般事務職 7.0 時間 (2) 技能労務職 3.6 時間	0.0%

(6) 各役職段階の職員の女性割合 (%)		(7) 年次休暇取得率 (%)	(8) 男女別の育児休業取得率 (%)		(9) 男性の配偶者出産休暇等 取得率 (%)
本庁係長相当職	本庁課長相当職		男性	女性	
100.0%	0.0%	32.6%	対象者なし	対象者なし	対象者なし

備考 (データの時点)	情報公表掲載 URL	公表年月
平成 30 年 : (7)、(8)、(9) 平成 30 年度 : (1)、(4) 平成 30 年 4 月 1 日時点 : (2)、(3)、(5)、(6)	http://ofunatokankyuu-iwate.jp/ ※ 行動計画と同じ	令和元年 10 月