

職業選択情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 20 条の規定に基づき、特定事業主行動計画の策定に当たり状況把握・課題分析した項目の中から、女性の職業選択に資する情報を、次のとおり公表します。

| (1) 女性職員の採用割合 (%) | (2) 職員の女性割合 | (3) 勤続勤務年数 (年) | | (4) 超過勤務の状況 (月平均時間) | (5) 管理職の女性割合 (%) |
|--|--|----------------|-----|---------------------------------------|------------------|
| | | 男性 | 女性 | | |
| 1 正規職員 (1) 一般事務職 採用者なし (2) 技能労務職 採用者なし | 1 正規職員 (1) 一般事務職 0.0% (2) 技能労務職 0.0% | 24.7 年 | - 年 | (1) 一般事務職 11.0 時間 (2) 技能労務職 3.2 時間 | 0.0% |

| (6) 各役職段階の職員の女性割合 (%) | | (7) 年次休暇取得率 (%) | (8) 男女別の育児休業取得率 (%) | | (9) 男性の配偶者出産休暇等 取得率 (%) |
|-----------------------|---------|-----------------|---------------------|-------|----------------------------|
| 本庁係長相当職 | 本庁課長相当職 | | 男性 | 女性 | |
| 0.0% | 0.0% | 31.9% | 対象者なし | 対象者なし | 対象者なし |

| 備考 (データの時点) | 情報公表掲載 URL | 公表年月 |
|---|--|------------|
| 令和 4 年 : (7)、(8)、(9) 令和 4 年度 : (1)、(4) 令和 5 年 4 月 1 日時点 : (2)、(3)、(5)、(6) | http://ofunatokankyou-iwate.jp/ ※ 行動計画と同じ | 令和 6 年 3 月 |